

**Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca**  
**Liceo Scientifico di Stato "N.Copernico" Brescia BSPS070005**

Prot.n.4319 /18C4

Brescia, 27/09/2018

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente Scolastico (C.F.TNDLCN57E30L378K) e la sig.ra. Silvana La Magra (C.F LMGSVN76A48B602K) nata a Canicatti (AG) l' 08/01/1976 e residente a Brescia in via Massimo D'azeglio, 55

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente Scolastico in data 27/09/2018, e la sig.ra. Silvana La Magra è stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro ai sensi e per gli effetti di cui all'art.44 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserita nella graduatoria 3<sup>a</sup> fascia, degli aspiranti a supplenza in qualità di personale A.T.A., per il profilo professionale di assistente tecnico, che la proposta di assunzione prot..n.4319 /18C4 in data 27/09/2018, accettata dall'interessata, riporta la posizione di graduatoria n.62 con punteggio 17,25,

SI CONVIENE E STIPULA

Il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualità di personale ATA supplente fino alla nomina dell'avente diritto (art.40 c. 9, L. 27.12.97, n.449) con decorrenza dal 27/09/2018 per n.18 ore settimanali di servizio presso "Copernico" – Brescia (BSPS0700059), dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data 27/09/2018.

Le prestazioni proprie del profilo professionale di "Assistente tecnico" consisteranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo stesso dal C.C.N.L.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo è corrispondente a quello iniziale previsto per il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, pari a Euro 18847,05 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 18/36mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del bilancio del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca –Ufficio scolastico regionale LOMBARDIA corrispondente alla tipologia di spesa con codifica 7989.

La liquidazione della tredicesima mensilità e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute è effettuata, con le modalità previste e determinate dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca di concerto, con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, così come la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione –comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento – comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall' art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

IL rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti e l'accertata non idoneità al servizio.

Il medesimo non può essere trattato dal Servizio Centrale per il Sistema Informativo Integrato del Tesoro (in quanto rientra nelle fattispecie previste dalla Circolare Ministeriale n.771/08, al punto 3.

Pertanto viene inviato in forma cartacea alla Direzione territoriale dell'economia e delle finanze e alla RTS per i controlli previsti e riscontri.

Alla sig.ra. Silvana La Magra viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

La sig.ra. Silvana La Magra dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il presente contratto in carta semplice, è sottoscritto dal dirigente scolastico e dall'interessato e potrà essere registrato in caso d'uso ai sensi dell'art. 5, comma2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Brescia, \_\_\_\_\_

Firma per accettazione

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Luciano Tonidandel